

Formation Affirmer son leadership du manager transversal : savoir dire non

Réf. SF34541

Comment fédérer et embarquer des équipes sans lien hiérarchique ? Cette formation vous donne les clés pour affirmer votre leadership transversal et construire des relations de coopération durables.

2 j Durée	1 600 € HT Inter / participant	3 600 € HT Intra (≤12 pers.)	0 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Renforcer sa posture et son influence en tant que manager transversal.
- ✓ Ajuster ses pratiques managériales pour gagner en efficacité dans un contexte transverse.
- ✓ Instaurer un climat de confiance durable avec les parties prenantes des projets transversaux.

Public visé & prérequis

Public viséManagers, Tous

PrérequisAucun.

Programme détaillé

Intégrer les spécificités du leadership du manager transversal

Différencier posture de management et posture de leadership pour créer l'adhésion avec différents acteurs sans lien hiérarchique
Adopter les leviers du leadership pour des relations gagnant-gagnant
Identifier les piliers de sa confiance en soi et aux autres
Connaître les clés de la légitimité

Activités pratiques :

Étude de cas sur les spécificités du leadership, analyse de situation sur la confiance, grille de positionnement de la légitimité

Développer son leadership personnel de manager transversal

Identifier son style de leadership avec la roue du leadership
Appliquer les différents styles en situations professionnelles
Se positionner en réunion pour créer l'adhésion
Favoriser le dialogue autour de l'objectif de réunion

Activités pratiques :

Questionnaire d'auto-évaluation de son style de leadership, application des styles de leadership aux phases d'un projet, jeux de rôles pour vivre les styles de leadership

Établir un dialogue ouvert et sincère avec ses différents interlocuteurs

Comprendre les différents profils de communication
Adapter son niveau d'influence à ses interlocuteurs
Ouvrir le dialogue plutôt qu'argumenter
S'appuyer sur l'art des questions pour impliquer une collaboration active

Activités pratiques :

Analyse de communication avec vidéo, auto-test sur son profil, jeux de rôles pour s'adapter aux différents profils et s'approprier le bon questionnement

Gérer positivement les situations relationnelles délicates

Communiquer de manière assertive : identifier ses blocages et ses émotions

Savoir émettre une critique constructive et dire non

Donner du feedback positif et engageant

Établir une carte des enjeux et des pouvoirs

Passer d'un interlocuteur hostile à neutre et de neutre à allié avec la stratégie des alliés

Définir son objectif de leadership et son plan d'action

Activités pratiques :

Auto-test d'assertivité, analyse de situation pour faire passer un message délicat, jeux de rôles sur la critique constructive et la gestion de conflit, élaboration d'un plan d'action individuel

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Communication & Influence : 4,9/5 — 22 avis

Julie G. — Morgane est une super formatrice, pédagogue et très impliquée. J'ai beaucoup appris. Le nom de la formation ne rend pas justice à son niveau d'expertise. Merci

Livia C. — J'ai participé à deux journées de formation sur la prise de parole en public. Je suis arrivée sans attentes particulièrement définies, mais avec beaucoup de curiosité : l'envie...

Votre formateur

Sandrine C. — Formatrice Communication & Influence

Sandrine intervient sur des formations portant sur la communication et l'influence. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Assertivité » et « Écoute active ». Son activité...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Communication & Influence a accompagné plus de 60 entreprises dont :

CEGEDIM CEGEDIM SANTE OPEN GROUP TF1 SA HELPLINE SOPRA STERIA I2S ADOBE INC ADP AKKA I&S ALPHA NOVA +50 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com