

Sessions garanties disponibles

Formation Conduite du changement

Réf. SF33122

Formez-vous à l'accompagnement au changement grâce à notre formation de 2 jours !

2 j Durée	1 500 € HT Inter / participant	3 700 € HT Intra (≤12 pers.)	38 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	------------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre les obstacles au changement
- ✓ Favoriser la coopération entre les interlocuteurs
- ✓ Développer ses compétences relationnelles à faire changer : intervenir et interagir
- ✓ Piloter le changement en utilisant 5 moyens d'actions : l'approche système, management, relationnelle, factuelle, processus

Public visé & prérequis

Public visé Chefs de projet, Managers, Product Owners, Scrum Masters	Prérequis Aucun
---	------------------------

Programme détaillé

L'approche système : la construction d'un projet d'équipe

Différencier changement et transition
Imposer ou négocier le changement : rappel des évolutions managériales actuelles
Construire un projet d'équipe : systèmes de valeurs et de pouvoirs, identité, objectifs, adhésion, vision du futur
Évaluer la réaction au changement, réagir face aux risques et/ou résistances

L'approche management : l'animation des équipes

Adapter son style de management
Bâtir une démarche de changement négocié
Développer l'implication des équipes et leur coordination
Déléguer de manière efficace

L'approche relationnelle : la dynamique de la communication

Comprendre les obstacles au changement
Installer une communication adaptée
Utiliser les techniques de recadrage
Favoriser un système de communication et d'information ouvert

L'approche factuelle : la gestion des désaccords et des tensions

Sens, objectifs et indicateurs de performance
Gérer les tensions ou les conflits
Utiliser des méthodes de résolutions de problèmes
Pratiquer une démarche négociatrice

L'approche processus : appréhender le changement comme un processus

Les trois phases du processus de changement
Progresser vers un consensus

Mobiliser les ressources du micro-management

Évaluer et encourager les relations de coopération, l'amélioration continue, la création de valeur

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
05/11/2026	à distance	Sur confirmation
05/11/2026	Lille	Sur confirmation
05/11/2026	Nantes	Sur confirmation
05/11/2026	Paris	Sur confirmation
08/12/2026	Lyon	Sur confirmation
08/12/2026	à distance	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

5,0/5 — 13 avis

Thomas D. — C'était très intéressant, autant pour les études des notions que pour les mises en pratiques. Surtout l'études de cas spécifiques a chacuns, et donc de cas concrets, était...

Laura Q. — Formation intéressante, formatrice captivante et à l'écoute (la formation tournait même parfois à la sance de psychologie ou de coaching personnel ^^)

Votre formateur

David M. — Formateur

David intervient notamment sur le développement web et fullstack, ainsi que sur les langages et écosystèmes backend. Son activité de formation remonte à 2012, soit plus de 10 ans d'expérience.

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Leadership & Management d'Équipe a accompagné plus de 24 entreprises dont :

LBC FRANCE CEGEDIM SMART RX ADEVINTA ALSTOM ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS APSIDE BORDEAUX AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM SA COLLABORATION BETTERS THE WORLD +14 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com