

Formation Développer sa pratique du feedback et de la reconnaissance

Réf. SF33977

Le feedback régulier, carburant essentiel de l'engagement et du progrès !

2 j Durée	1 600 € HT Inter / participant	3 500 € HT Intra (≤12 pers.)	0 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre les enjeux du feedback et de la reconnaissance
- ✓ Donner un feedback clair, constructif et motivant
- ✓ Recevoir un feedback sans se braquer
- ✓ Développer une reconnaissance authentique et régulière
- ✓ Installer une culture du feedback au sein de leur équipe
- ✓ Utiliser le feedback comme levier de performance et d'engagement

Public visé & prérequis

Public viséManagers, Tous

PrérequisAucun.

Programme détaillé

1. Les fondamentaux du feedback et de la reconnaissance

Objectifs :

- Comprendre l'impact du feedback sur la motivation et la performance
- Déconstruire les freins culturels et personnels

Contenus :

- Feedback et reconnaissance : définitions et différences
- Pourquoi le feedback est souvent évité
- Les conséquences de l'absence de feedback
- Les besoins fondamentaux de reconnaissance au travail
- Feedback, confiance et engagement

2. Donner un feedback constructif et motivant

Objectifs :

- Structurer ses messages
- Faire du feedback un outil de progression

Contenus :

- Les principes d'un feedback efficace
- Feedback positif, correctif et de recadrage
- Structurer un feedback clair et factuel
- Choisir le bon moment et le bon cadre
- Les erreurs à éviter (jugement, flou, émotion)

3. Installer une culture du feedback et de la reconnaissance

Objectifs :

- Reconnaître les efforts, les comportements et les résultats
- Adapter la reconnaissance aux profils

Contenus :

- Les différentes formes de reconnaissance
- Reconnaissance individuelle et collective
- Adapter la reconnaissance aux besoins des collaborateurs
- Donner de la reconnaissance sans flatterie

- Reconnaissance et équité

4. Déployer le feedback dans le quotidien managérial

Objectifs :

- Ancrer durablement les bonnes pratiques
- Favoriser un climat de confiance et de progrès continu

Contenus :

- Recevoir un feedback sans se défendre
- Gérer les réactions émotionnelles face au feedback
- Intégrer le feedback dans les rituels managériaux
- Développer une culture du feedback au sein de l'équipe
- Élaboration d'un plan d'actions individuel

Méthodes pédagogiques mobilisées

- Apports théoriques ciblés
- Pédagogie active et participative
- Jeux de rôle et mises en situation
- Études de cas managériales
- Intelligence collective

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Communication & Influence : 4,9/5 — 22 avis

Julie G. — Morgane est une super formatrice, pédagogue et très impliquée. J'ai beaucoup appris. Le nom de la formation ne rend pas justice à son niveau d'expertise. Merci

Livia C. — J'ai participé à deux journées de formation sur la prise de parole en public. Je suis arrivée sans attentes particulièrement définies, mais avec beaucoup de curiosité : l'envie...

Votre formateur

Véronique P. — Formatrice Communication

Véronique intervient sur des formations portant sur la communication et l'influence. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Assertivité » et « Écoute active ». Son activité...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Communication & Influence a accompagné plus de 60 entreprises dont :

CEGEDIM CEGEDIM SANTE OPEN GROUP TF1 SA HELPLINE SOPRA STERIA I2S ADOBE INC ADP AKKA I&S ALPHA NOVA +50 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com