

Sessions garanties disponibles

Formation Devenir manager de managers

Réf. SF33972

Élevez votre niveau de leadership : devenez manager de managers !

2 j Durée	1 900 € HT Inter / participant	3 700 € HT Intra (≤12 pers.)	1 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Différencier les spécificités et ce qu'implique être manager de managers (quels sont les enjeux, quels types de managers, de quelles équipes etc.)
- ✓ Développer son leadership et se positionner en mentor pour ses managers
- ✓ Comprendre la nouvelle posture attendue
- ✓ Créer une dynamique d'équipe et garantir la coopération
- ✓ Se positionner dans son nouveau rôle de manager
- ✓ Accompagner et faire grandir ses managers
- ✓ Maîtriser des pratiques managériales spécifiques

Public visé & prérequis

Public visé Managers

Prérequis Manager qui devient manager de managers.

Programme détaillé

Introduction aux différents niveaux de management

Vue d'ensemble de la hiérarchie managériale.
Principales différences entre la gestion des individus et la gestion des managers.
Rôles, responsabilités et défis rencontrés par les nouveaux managers de managers.
Les écueils courants.
Etudes de cas sur des structures de management efficaces.

Construire son identité de leader et développer son influence

Composantes d'une philosophie de leadership.
Techniques de communication pour influencer les managers.
Renforcer la crédibilité et l'autorité.

Intelligence émotionnelle et vision stratégique

Évaluation de l'intelligence émotionnelle et plan de développement.
Stratégies de mentorat et d'accompagnement des managers.
Outils de réflexion stratégique et de planification.

Leadership adaptatif

Théories du leadership pertinentes pour les managers de managers (ex : servant leadership, leadership transformationnel).
Études de cas sur le leadership adaptatif.
Auto-évaluation des styles de leadership.

Pratiques managériales pour les managers de managers

Modèles et techniques de délégation.
Cycle de gestion des performances pour les managers.
Définir des objectifs et des KPI pour les rôles managériaux.

Modèles de feedback et de coaching.

Promouvoir la dynamique d'équipe et la coopération

Mieux connaître son équipe et ajuster son accompagnement grâce à la méthode DISC.

Les techniques de construction d'une culture d'équipe.

Modèles de résolution des conflits.

Outils et technologies de collaboration pour les équipes virtuelles.

Accompagner le développement des managers

Framework pour la création de plans de développement des managers.

Identifier les opportunités d'apprentissage et d'évolution.

Planification de la transmission et des évolutions de carrières.

Etudes de cas sur le développement des managers.

Conclusion et plan d'action

Résumé des points clés de la formation.

Plan d'action pour la mise en œuvre des acquis de la formation.

Partage des engagements et des prochaines étapes.

Session de feedback sur la formation.

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
01/12/2026	à distance	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Leadership & Management d'Équipe : 5,0/5 — 13 avis

Thomas D. — C'était très intéressant, autant pour les études des notions que pour les mises en pratiques. Surtout l'études de cas spécifiques a chacuns, et donc de cas concrets, était...

Laura Q. — Formation intéressante, formatrice captivante et à l'écoute (la formation tournait même parfois à la sance de psychologie ou de coaching personnel ^^)

Votre formateur

Bruno L. — Formateur Management

Bruno intervient sur des formations portant sur le leadership et le management d'équipe. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Coaching » et « Savoir déléguer »....

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Leadership & Management d'Équipe a accompagné plus de 24 entreprises dont :

LBC FRANCE CEGEDIM SMART RX ADEVINTA ALSTOM ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS APSIDE BORDEAUX AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM SA COLLABORATION BETTERS THE WORLD +14 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com