

Sessions garanties disponibles

Formation Devenir manager quand on est expert métier

Réf. SF34540

Allier pilotage d'équipe et maîtrise technique au quotidien est un défi que vivent de nombreux managers. Cette formation vous donne les clés pour réussir dans cette double posture.

2 j Durée	1 600 € HT Inter / participant	3 200 € HT Intra (≤12 pers.)	13 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	------------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Affirmer sa posture de manager tout en valorisant son expertise métier.
- ✓ Mettre en place une organisation personnelle adaptée à la double fonction management-expertise.
- ✓ Concentrer son activité d'expert sur les missions à plus fort impact.
- ✓ Renforcer la qualité des échanges et du temps consacré à son équipe.

Public visé & prérequis

Public visé Responsables métier, Tous

Prérequis Aucun.

Programme détaillé

Construire sa légitimité de manager

- Identité professionnelle : cartographier les dimensions managériale et experte de son poste pour clarifier son positionnement.
- Passage d'expert à manager : comprendre les évolutions de posture nécessaires pour endosser pleinement la fonction d'encadrement.
- Double casquette : identifier un point d'équilibre durable entre pilotage d'équipe et contribution technique.

Activités pratiques :

Diagnostic individuel de sa situation actuelle, partage de problématiques terrain et identification des leviers d'action

Structurer son organisation pour assumer les deux rôles

- Missions d'expertise à fort impact : sélectionner les contributions techniques où sa valeur ajoutée est la plus déterminante.
- Transmission et délégation : transférer progressivement une partie de son savoir-faire à l'équipe pour libérer du temps managérial.
- Priorisation validée : hiérarchiser ses missions et aligner ses priorités avec sa hiérarchie.
- Montée en compétences managériales : dégager du temps pour développer ses aptitudes de pilotage, de feedback et d'accompagnement.
- Gestion du temps : bâtir un cadre temporel qui préserve l'équilibre entre expertise et management.

Activités pratiques :

Analyse des enjeux de son environnement professionnel, identification des missions à déléguer ou réorganiser.

Maximiser la qualité des interactions avec l'équipe

- Communication ciblée : définir une stratégie d'information adaptée aux besoins de l'équipe et aux contraintes de disponibilité.
- Rituels managériaux : organiser réunions collectives et points individuels, en présentiel comme à distance, avec le bon dosage.
- Temps relationnel optimisé : privilégier la qualité des échanges plutôt que leur volume pour renforcer l'engagement.
- Planification managériale : intégrer les temps d'encadrement dans son agenda comme des rendez-vous prioritaires.
- Réponse aux attentes de l'équipe : identifier et satisfaire les besoins relationnels des collaborateurs malgré un temps de présence contraint.

Activités pratiques :

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
18/11/2026	à distance	Sur confirmation
18/11/2026	Paris	Sur confirmation
16/02/2027	Lille	Sur confirmation
16/02/2027	Nantes	Sur confirmation
16/02/2027	à distance	Sur confirmation
26/05/2027	Aix-en-Provence	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

5,0/5 — 13 avis

Thomas D. — C'était très intéressant, autant pour les études des notions que pour les mises en pratiques. Surtout l'études de cas spécifiques a chacuns, et donc de cas concrets, était...

Laura Q. — Formation intéressante, formatrice captivante et à l'écoute (la formation tournait même parfois à la sance de psychologie ou de coaching personnel ^^)

Votre formateur

Cyril G. — Formateur Management

Cyril intervient sur des formations portant sur le leadership et le management d'équipe. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Coaching » et « Manager Coach »....

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Leadership & Management d'Équipe a accompagné plus de 24 entreprises dont :

LBC FRANCE CEGEDIM SMART RX ADEVINTA ALSTOM ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS APSIDE BORDEAUX AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM SA COLLABORATION BETTERS THE WORLD +14 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com