

Sessions garanties disponibles

Formation Pratiquer un management intergénérationnel

Réf. SF33968

Renforcez la cohésion au sein d'une équipe multigénérationnelle grâce à notre formation de 2 jours !

2 j Durée	1 500 € HT Inter / participant	3 700 € HT Intra (≤12 pers.)	14 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	------------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre les particularités et attentes des différentes générations (Z, senior etc.)
- ✓ Adapter sa pratique managériale aux différentes générations
- ✓ Réussir leur intégration au sein d'une équipe
- ✓ Conserver leur motivation et les fidéliser
- ✓ Faire travailler les générations entre elles

Public visé & prérequis

Public viséManagers

PrérequisÊtre en situation de management.

Programme détaillé

Introduction à la diversité générationnelle

Vue d'ensemble des différentes générations : baby-boomers, génération X, millennials, génération Z.
Principaux événements historiques et changements sociétaux qui ont façonné chaque génération.
Valeurs, attitudes et comportements professionnels généraux de chaque génération.
Stéréotypes et mythes les plus courants.

Intégration des générations au sein des équipes

Défis et opportunités de la diversité générationnelle dans les équipes.
Stratégies d'accueil et d'intégration.
Meilleures pratiques pour créer une culture d'équipe inclusive.

Favoriser la collaboration intergénérationnelle

Préférences et outils de communication pour les différentes générations.
Techniques pour promouvoir le respect et la compréhension mutuels.
Pratiques pour encourager le partage des connaissances et le mentorat entre les générations.
Stratégies de résolution des conflits entre les générations.

Pratiques managériales

Les styles de leadership et leur impact sur les différentes générations.
Pratiques managériales adaptatives : méthodes de communication, gestion des performances, feedback...
Les politiques de travail flexible (télétravail, horaires flexibles).
Développer une culture de sens au travail.
Créer les bonnes conditions d'un débat sur les moyens pour atteindre les objectifs sereinement.
Offrir le bon équilibre entre autonomie, coaching et cadre commun.

Motivation et fidélisation à travers les générations

Les théories de la motivation et leur application aux différentes générations.
Techniques de reconnaissance et de récompense individualisées.

Stratégies de développement de carrière.

Explorer les alternatives de collaboration intergénérationnelles : mentorat et co-développement.

Conclusion et plan d'action

Révision des concepts clés et des stratégies apprises.

Développement guidé d'un plan d'action pour les contextes de travail spécifiques des participants.

Session finale de questions-réponses et discussions.

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
28/10/2026	Lyon	Sur confirmation
28/10/2026	à distance	Sur confirmation
28/10/2026	Grenoble	Sur confirmation
28/10/2026	Toulouse	Sur confirmation
28/10/2026	Aix-en-Provence	Sur confirmation
23/11/2026	Paris	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

5,0/5 — 7 avis

Thomas D. — C'était très intéressant, autant pour les études des notions que pour les mises en pratiques. Surtout l'études de cas spécifiques a chacuns, et donc de cas concrets, était...

Richard F. — La formation a été dispensée à distance et non en présentiel. Ce format nécessite une attention continue des intervenants. L'accumulation sur trois jours consécutifs a tout de même...

Votre formateur

Pierre-Etienne M. — Formateur Leadership & Management d'Équipe

Pierre-Etienne intervient sur des formations portant sur le leadership et le management d'équipe. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Coaching » et « Savoir déléguer »...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Leadership & Management d'Équipe a accompagné plus de 19 entreprises dont :

LBC FRANCE SMART RX ADEVINTA APSIDE BORDEAUX AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM COLLABORATION BETTERS THE WORLD FNAC DARTY FRAIKIN FRANCE GERS +9 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com