

Nouveau Sessions garanties disponibles

Formation IA pour le recrutement : sourcing et tri des candidatures

Réf. SF34542

Exploitez l'intelligence artificielle pour automatiser le sourcing, optimiser le tri des candidatures et fiabiliser vos décisions de recrutement !

2 j Durée	1 600 € HT Inter / participant	3 900 € HT Intra (≤12 pers.)	14 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	------------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier les outils d'IA pertinents pour chaque étape du processus de recrutement
- ✓ Rédiger des offres d'emploi et des messages candidats optimisés à l'aide de l'IA générative
- ✓ Automatiser le sourcing et le tri des candidatures avec des outils d'IA
- ✓ Utiliser le scoring et l'évaluation prédictive pour structurer la présélection
- ✓ Appliquer les bonnes pratiques éthiques et réglementaires (biais, RGPD) dans un recrutement assisté par l'IA
- ✓ Concevoir un workflow de recrutement intégrant l'IA adapté à son contexte

Public visé & prérequis

Public visé Tous

Prérequis- Expérience du processus de recrutement (recruteur, RH ou manager recruteur) - Aisance avec les outils numériques (navigation web, utilisation de logiciels courants)

Programme détaillé

Introduction à l'IA appliquée au recrutement

- Intelligence artificielle et recrutement : panorama des cas d'usage concrets (sourcing, tri, évaluation, communication candidat)
- IA générative vs IA classique : comprendre les différences et les complémentarités dans un contexte RH
- Outils du marché : ATS intelligents, chatbots RH, plateformes de matching et d'analyse prédictive
- Automatisation classique vs IA avancée : identifier ce qui relève de la règle métier et ce qui relève de l'apprentissage machine

Activités pratiques :

- Tour d'horizon commenté d'outils IA de recrutement existants
- Cartographie des étapes de son propre processus de recrutement et identification des leviers IA

Rédaction d'offres d'emploi et de messages candidats avec l'IA

- Prompt engineering pour le recrutement : formuler des instructions efficaces pour obtenir des contenus pertinents
- Rédaction d'offres d'emploi avec l'IA générative : adapter le ton, le niveau de détail et le ciblage selon le profil recherché
- Messages de contact personnalisés : approche candidat par email et LinkedIn générée et affinée avec l'IA
- Analyse sémantique des offres : détecter les formulations discriminantes, les biais de langage et les points d'amélioration

Activités pratiques :

- Rédaction d'une offre d'emploi complète à partir d'un brief, avec itérations de prompts
- Génération et personnalisation de messages d'approche candidat pour différents profils
- Analyse critique d'une offre existante avec l'IA pour en améliorer l'attractivité

Sourcing et tri automatisé des candidatures

- Sourcing augmenté par l'IA : recherche de profils, scraping intelligent et recommandations de candidats
- Algorithmes de matching : principes du rapprochement automatique entre offres et CV
- Tri automatisé des CV : critères de filtrage, pondération et scoring des candidatures

- ATS intelligents : fonctionnement, intégration dans le workflow de recrutement et bonnes pratiques de paramétrage
- Automatisation des communications : accusés de réception, relances et suivi de candidature générés par l'IA

Activités pratiques :

- Simulation de tri d'un lot de CV à l'aide d'un outil d'IA avec analyse des résultats
- Configuration de critères de matching pour un poste donné
- Rédaction de séquences de communication candidat automatisées

Évaluation des candidats et aide à la décision

- Scoring des candidatures : construction et interprétation d'une grille de scoring assistée par l'IA
- Évaluation prédictive : principes de l'analyse comportementale et des tests prédictifs appliqués au recrutement
- Analyse d'entretiens : transcription automatique, extraction de signaux clés et synthèse assistée par l'IA
- Aide à la décision : structurer la comparaison des candidats avec des données objectives issues de l'IA

Activités pratiques :

- Utilisation d'un outil de scoring pour évaluer et classer des candidatures sur un cas concret
- Analyse d'une transcription d'entretien avec l'IA pour en extraire les points clés

Biais algorithmiques, éthique et cadre réglementaire

- Biais dans le recrutement IA : origines (données d'entraînement, critères de sélection), manifestations et impacts concrets
- Garde-fous : méthodes pour détecter, mesurer et réduire les biais algorithmiques
- Cadre réglementaire : RGPD appliqué aux données candidats, AI Act européen et obligations de transparence
- Responsabilité du recruteur : arbitrage humain, droit à l'explication et non-discrimination

Activités pratiques :

- Analyse d'un cas de biais algorithmique dans un processus de recrutement
- Construction d'une checklist de conformité RGPD pour un recrutement assisté par l'IA

Expérience candidat augmentée et mise en pratique

- Parcours candidat optimisé : chatbots de préqualification, FAQ automatisées et suivi personnalisé des candidatures
- Personnalisation des interactions : adapter le ton et le contenu des échanges automatisés selon le profil candidat
- Workflow de recrutement intégrant l'IA : assembler les briques vues en formation dans un processus cohérent

Activités pratiques :

- Conception d'un workflow de recrutement complet intégrant l'IA, de la publication de l'offre à la shortlist
- Atelier de synthèse : présentation et discussion des workflows conçus par les participants

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
12/11/2026	à distance	Sur confirmation
16/11/2026	à distance	Sur confirmation
24/03/2027	Paris	Sur confirmation
24/03/2027	Lille	Sur confirmation
24/03/2027	Nantes	Sur confirmation
24/03/2027	à distance	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

4,9/5 — 33 avis

Anne-Lise C. — Très bonne adaptation du formateur au public et au niveau d'attente.

Marie G. — La formatrice était très pédagogue et bienveillante ! Elle a su nous partager sa passion et donner envie de pratiquer à la suite Voilà bien longtemps que je...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière IA pour les métiers & Gouvernance a accompagné plus de 95 entreprises dont :

SNCF - E.SNCF SOLUTIONS THALES GLOBAL SERVICES COLLABORATION BETTERS THE WORLD AVEM EDF EESC HEC PARIS FRAIKIN FRANCE
GE ARAC OCCITANIE ISOCEL LCL +85 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com