

Nouveau

Formation Inclusion et management : stratégies pour collaborateurs neuroatypiques

Réf. SF34110

Devenez un leader inclusif en 2 jours et soutenez vos collaborateurs neuroatypiques !

2 j Durée	1 600 € HT Inter / participant	3 700 € HT Intra (≤12 pers.)	0 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier et expliquer les différentes formes de profils et d'intelligence neuroatypiques
- ✓ Reconnaître les forces, les défis et les besoins spécifiques des employés neuroatypiques sur le lieu de travail
- ✓ Effectuer des auto-évaluations pour évaluer et améliorer l'adaptabilité managériale des employés neuroatypiques
- ✓ Appliquer des postures managériales inclusives pour soutenir la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail
- ✓ Définir et fixer des objectifs SMART personnalisés pour motiver les membres de l'équipe neuroatypique
- ✓ Mettre en œuvre des ajustements organisationnels, y compris des aménagements de postes, adaptés à chaque employé neuroatypique
- ✓ Pratiquer des techniques de communication efficaces pour résoudre les conflits impliquant des employés neuroatypiques
- ✓ Développer des stratégies pour gérer le stress et préserver l'énergie des employés neuroatypiques

Public visé & prérequis

Public visé Managers, Responsables métier

Prérequis Aucun.

Programme détaillé

Comprendre les profils neuroatypiques et l'intelligence

Définition de la neuroatypicité et de ses différents profils
Exploration des différentes formes d'intelligence
Points forts et défis des employés neuroatypiques
Besoins spécifiques des personnes neuroatypiques sur le lieu de travail
Outils interactifs d'auto-évaluation pour comprendre les profils neuroatypiques
Des études de cas pour illustrer les défis et les points forts
Des discussions de groupe pour favoriser une meilleure compréhension

Exemple de cas pratique : Exercices d'autodiagnostic.

Construire un leadership inclusif pour les employés neuroatypiques

Postures managériales inclusives
Diversité des pratiques managériales
Vision et sens partagés
Principes de la communication inclusive
Clarté des attentes
Compétences managériales pour l'inclusion
Stratégies de leadership pour la diversité

Exemple de cas pratique : Jeu de rôle pour se présenter à une équipe diversifiée.

Fixer des objectifs motivants et aligner les responsabilités

Comprendre le syndrome de l'imposteur
Fixer des objectifs SMART personnalisés et motivants

Adapter les rôles et les tâches aux points forts des employés
Clarifier les attentes
Concepts de gestion fondés sur les valeurs
Mener des entretiens de délégation

Exemple de cas pratique : Simulation d'entretiens de délégation avec retour d'information.

Mise en œuvre des ajustements organisationnels et de la définition des tâches

Reconnaître la nécessité de procéder à des adaptations du travail sur mesure
Concevoir des aménagements pour les employés neuroatypiques
Adaptation du poste de travail aux besoins individuels, y compris la prise en compte de l'hyperesthésie
Ajustements organisationnels et adaptations de l'environnement de travail
Utilisation efficace des entretiens individuels pour les ajustements
Études de cas sur les ajustements organisationnels pratiques

Exemple de cas pratique : Élaboration d'un plan personnalisé d'aménagement du poste de travail.

Gérer le stress et préserver son énergie

Reconnaître le stress chez les employés neuroatypiques
Stratégies pour protéger l'énergie et réduire les facteurs de stress
Impact du stress sur la productivité
Méthodes pour clarifier les priorités et l'urgence
Outils de gestion de l'énergie
Techniques d'atténuation du stress
Stratégies de gestion du stress réalisables

Exemple de cas pratique : Exercices de priorisation des tâches.

Résoudre les conflits impliquant des employés neuroatypiques

Identifier les sources de malentendus
Compétences et approches en matière de résolution des conflits
Techniques d'écoute active, de questionnement et de reformulation
Déclencheurs de conflits et leur impact sur les employés neuroatypiques
Outils de communication efficaces pour l'harmonie sur le lieu de travail
Rôle et méthodes de la médiation dans la résolution des conflits

Exemple de cas pratique : Jeux de rôles de résolution de conflits.

Favoriser l'engagement et la motivation

Personnaliser le soutien aux employés neuroatypiques
Renforcer l'engagement en partageant les mêmes objectifs et en clarifiant les tâches
Incorporer des techniques de motivation fondées sur des valeurs
Cadres de motivation adaptés au personnel neuro-atypique
Alignement des rôles sur les valeurs des individus
Mettre l'accent sur l'objectif de la tâche dans les pratiques de gestion
Les meilleures pratiques des organisations inclusives

Exemple de cas pratique : Ateliers interactifs pour renforcer la motivation des équipes.

Appliquer de nouvelles compétences dans des situations réelles

Synthèse des techniques de leadership inclusif
Fixation d'objectifs alignés sur les besoins des équipes neuro-atypiques
Ajustements organisationnels pour l'inclusion
Méthodes de gestion du stress pour des équipes diversifiées
Stratégies de communication efficaces
Résolution de conflits au sein d'équipes neuroatypiques
Application des outils et des stratégies dans des scénarios réels

Exemple de cas pratique : Développement de plans d'action individuels.

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Intelligence Émotionnelle & QVT : 4,9/5 — 18 avis

Laura Q. — Formation intéressante, formatrice captivante et à l'écoute (la formation tournait même parfois à la sance de psychologie ou de coaching personnel ^^)

Albert L. — Très bonne formatrice, pertinente et à l'écoute

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Intelligence Émotionnelle & QVT a accompagné plus de 27 entreprises dont :

ALTECA ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS AKKA HIGH TECH AKKA I&S BANDAI NAMCO ENTERTAINMENT EUROPE CEGEDIM
CEGEDIM ACTIV CEGEDIM SA LBC FRANCE SNEEP +17 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com