

Sessions garanties disponibles

## Formation Intégrer de nouveaux collaborateurs IT

Réf. SF33982

Notre formation de deux jours pour réussir l'intégration d'un nouveau collaborateur IT !

|              |                                   |                                 |                       |
|--------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| 2 j<br>Durée | 1 700 € HT<br>Inter / participant | 4 100 € HT<br>Intra (≤12 pers.) | 1<br>Sessions à venir |
|--------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------|

### Objectifs pédagogiques

- ✓ Evaluer les exigences d'un poste spécifique (savoirs, savoir-être, savoir-faire) ainsi que les ressources disponibles pour le soutenir
- ✓ Concevoir un parcours d'intégration sur mesure qui répond aux besoins spécifiques du poste et du nouveau collaborateur
- ✓ Mettre en œuvre des stratégies pour évaluer et accompagner la progression du nouveau collaborateur après son intégration

### Public visé & prérequis

**Public visé** Managers, Responsables métier

**Prérequis** Aucun.

### Programme détaillé

#### Etat des lieux du poste, de l'entreprise et du collaborateur

Identifier savoirs, savoir-être, savoir-faire et savoir-être critique nécessaires pour le poste  
Faire un état des lieux des ressources et moyens à disposition (techniques, pédagogiques, matériels)  
Identifier l'équipe et l'environnement du prochain collaborateur  
Faire un état des lieux du parcours et des acquis du collaborateur

Exemples de cas pratiques : travail d'analyse sur le poste, travail d'analyse d'un collaborateur.

#### Construire le parcours d'intégration du collaborateur

Déterminer les besoins et enjeux dans l'intégration du nouveau collaborateur  
Définir les objectifs pédagogiques  
Choisir les techniques pédagogiques les plus adaptées à l'environnement et aux enjeux  
Identifier des critères d'évaluation objectifs  
Etablir la chronologie du parcours

Exemple de cas pratique : création d'un parcours d'intégration type, accompagnement sur la création d'un parcours d'intégration.

#### Préparer l'arrivée du nouveau collaborateur

Communiquer et sensibiliser les autres membres de l'équipe à l'intégration du nouveau collaborateur  
Préparer le poste de travail  
Élaborer des documents d'accueil

Exemples de cas pratiques : mise en situation de communication, élaboration de documents d'accueil.

#### Suivre et accompagner le collaborateur dans son parcours

Evaluer l'intégration du salarié et sa progression  
S'adapter à de nouvelles contraintes dans le suivi du parcours d'intégration  
Ajuster le parcours d'intégration selon l'avancée du collaborateur  
Mener un entretien intermédiaire

Exemple de cas pratique : réalisation d'un entretien.

## Prochaines sessions

| DATE       | LIEU       | STATUT           |
|------------|------------|------------------|
| 18/11/2026 | à distance | Sur confirmation |

## Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans  
d'expertise

1 068+  
formations

11 178  
apprenants formés/an

+67  
Net Promoter Score

## Avis des participants

### Note moyenne des participants de la filière Leadership & Management d'Équipe : 5,0/5 — 13 avis

**Thomas D.** — C'était très intéressant, autant pour les études des notions que pour les mises en pratiques. Surtout l'études de cas spécifiques a chacuns, et donc de cas concrets, était...

**Laura Q.** — Formation intéressante, formatrice captivante et à l'écoute (la formation tournait même parfois à la sance de psychologie ou de coaching personnel ^^)

## Votre formateur

**Charline R.** — Formatrice Leadership & Management d'Équipe

Charline intervient sur des formations portant sur le leadership et le management d'équipe. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Savoir déléguer » et « Animation de...

## Ils nous font confiance

Cette année notre filière Leadership & Management d'Équipe a accompagné plus de 24 entreprises dont :

LBC FRANCE CEGEDIM SMART RX ADEVINTA ALSTOM ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS APSIDE BORDEAUX AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM SA COLLABORATION BETTERS THE WORLD +14 autres

## Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



## Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

**0 805 950 800**

demande@sparks-formation.com