

Sessions garanties disponibles

Formation Identifier et développer son leadership

Réf. SF33204

2 jours de formation pour apprendre à guider et inspirer ses collaborateurs !

2 j Durée	1 500 € HT Inter / participant	3 300 € HT Intra (≤12 pers.)	26 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	------------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre et développer son leadership
- ✓ Adopter une posture de manager coach
- ✓ Accompagner le changement et la transformation
- ✓ Communiquer et faire adhérer à sa vision
- ✓ Construire et développer son influence
- ✓ Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets

Public visé & prérequis

Public viséManagers **Prérequis**Avoir déjà managé une équipe.

Programme détaillé

Introduction et identification de son style de leadership

Définition et composantes du leadership.
La distinction entre manager (faire) et leadership (être).
Vue d'ensemble des principales théories du leadership : des traits, comportementale, de contingence...
Les différents styles de leadership.
Évaluer son propre style de leadership (ex : grille, méthode DISC, MBTI...).

Développer son style de leadership

L'importance d'une communication claire et efficace : verbale et non-verbale, écoute active...
Explorer les notions de personnalité et d'authenticité.
Outils et modèles pour la prise de décision.
Les composantes de l'intelligence émotionnelle et son impact sur le leadership.
Le processus de délégation.
Prendre conscience de ses besoins de complémentarité et bien s'entourer.
La résolution de conflits : types, sources, le rôle de la négociation...

La posture de manager-coach

Principes du coaching et différence avec le management traditionnel.
Techniques pour des conversations de coaching efficaces.
Construire une culture du feedback et de l'amélioration continue.

Conduite du changement

Comprendre le processus et les modèles de gestion du changement.
Stratégies pour surmonter la résistance au changement.
Communiquer efficacement sur le changement.

Partager une vision et développer son influence

Techniques de storytelling.

Renforcer les compétences en communication persuasive.
Stratégies pour partager la vision et obtenir l'adhésion.
Identifier les bons canaux de communication.
Principes de l'influence et de la persuasion.
Créer des relais dans l'entreprise pour défendre son équipe et son travail.
Stratégies de mise en réseau et d'établissement de relations.

L'intelligence collective

Concepts et avantages de l'intelligence collective.
Valeurs et raison d'être, clarifier le « pourquoi ».
A l'aune de la raison d'être, questionner le « comment » pour une amélioration continue.
Techniques de brainstorming et de résolution collaborative de problèmes.
Outils et plateformes utiles à l'intelligence collective.

Conclusion et plan de développement personnel

Revue des principaux apprentissages.
Se fixer des objectifs personnels et créer un plan de développement.

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
29/10/2026	à distance	Sur confirmation
29/10/2026	Grenoble	Sur confirmation
29/10/2026	Toulouse	Sur confirmation
29/10/2026	Aix-en-Provence	Sur confirmation
29/10/2026	Lyon	Sur confirmation
19/11/2026	Paris	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

5,0/5 — 4 avis

Alix P. — Super formation très enrichissante et formatrice au top !

Anne G. — Véronique nous a embarqué dans son univers ... Souriante et solaire ce fut un plaisir de l'écouter dérouler toute la théorie autour du sujet aborder et partager avec...

Votre formateur

Jean-François R. — Formateur Leadership & Management d'Équipe

Jean-François intervient sur des formations portant sur le leadership et le management d'équipe. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Savoir déléguer » et « Conduite du...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Leadership & Management d'Équipe a accompagné plus de 24 entreprises dont :

LBC FRANCE CEGEDIM SMART RX ADEVINTA ALSTOM ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS APSIDE BORDEAUX AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM SA COLLABORATION BETTERS THE WORLD +14 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com