

Formation Manager une personne en situation de handicap

Réf. SF33969

De la prise de conscience à l'action, devenez un manager inclusif !

1 j Durée	800 € HT Inter / participant	1 850 € HT Intra (≤12 pers.)	0 Sessions à venir
--------------	---------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre ce qu'est le handicap (contexte réglementaire, les préjugés, les stéréotypes)
- ✓ Adapter son management et l'organisation du travail à chaque personne
- ✓ Réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap au sein de son équipe

Public visé & prérequis

Public viséManagers

PrérequisÊtre en situation de management.

Programme détaillé

Comprendre le handicap

Définition du handicap.
Vue d'ensemble des différents handicaps (physique, sensoriel, intellectuel, santé mentale).
Mythes et stéréotypes courants sur les personnes en situation de handicap.

Contexte réglementaire et législatif

Vue d'ensemble de la législation sur le handicap.
Responsabilités de l'employeur.
Droits des employés en situation de handicap.

Stratégies d'intégration

Étapes de la préparation de l'équipe à l'arrivée d'un nouveau membre en situation de handicap.
Création d'une description de poste inclusive.
Accessibilité et ajustements nécessaires.
Techniques pour des processus d'introduction et d'orientation sensibles et efficaces.
Répondre aux préoccupations et aux questions de l'équipe de manière ouverte et constructive.

Management adaptatif et organisation du travail

Identifier et évaluer les besoins individuels.
Adapter les styles de leadership pour répondre à des besoins divers.
Les modalités de travail flexibles et les ajustements pour tenir compte des handicaps.
Utilisation de technologies d'assistance.
Élaboration d'un plan de soutien personnalisé.

Créer une culture de travail inclusive

Principes de la culture inclusive.
Techniques de promotion de la diversité et de l'inclusion.
Gestion de la discrimination et des griefs.
Création d'un plan d'intégration pour favoriser une culture inclusive.

Ressources et support

Vue d'ensemble des systèmes de support internes (ex : politiques RH, programmes de soutien par les pairs).

Ressources externes (ex : organisations de défense des personnes handicapées, programmes d'aide gouvernementaux).

Comment accéder à ces ressources et les utiliser efficacement.

Conclusion et plan d'action

Révision des concepts clés et des stratégies apprises tout au long de la formation.

Création d'un plan d'action pour la mise en œuvre des connaissances acquises lors de la formation.

Questions et réponses ouvertes pour les dernières clarifications et l'engagement à l'action.

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Intelligence Émotionnelle & QVT : 4,9/5 — 18 avis

Laura Q. — Formation intéressante, formatrice captivante et à l'écoute (la formation tournait même parfois à la sance de psychologie ou de coaching personnel ^^)

Albert L. — Très bonne formatrice, pertinente et à l'écoute

Votre formateur

Myriam B. — Formateur Leadership & Management d'Équipe

Myriam intervient sur des formations portant sur le leadership et le management d'équipe. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Coaching » et « Savoir déléguer »....

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Intelligence Émotionnelle & QVT a accompagné plus de 27 entreprises dont :

ALTECA ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS AKKA HIGH TECH AKKA I&S BANDAI NAMCO ENTERTAINMENT EUROPE CEGEDIM
CEGEDIM ACTIV CEGEDIM SA LBC FRANCE SNEEP +17 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com