

Sessions garanties disponibles

Formation Modélisation en étoile : de la conception à la mise en œuvre dans un data warehouse

Réf. SF34426

Alignez métiers et technique grâce à un modèle en étoile robuste, performant et prêt pour le reporting !

3 j Durée	2 250 € HT Inter / participant	5 400 € HT Intra (≤12 pers.)	1 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Conduire des interviews métiers et formaliser les besoins d'analyse.
- ✓ Définir les critères de qualité d'un data warehouse et le rôle des métadonnées/référentiels.
- ✓ Identifier faits, dimensions, hiérarchies et granularité à partir d'un cahier des charges.
- ✓ Concevoir et décrire un macro-modèle en étoile cohérent.
- ✓ Établir les règles d'agrégation et les croisements mesures/dimensions.
- ✓ Optimiser le modèle face à la volumétrie, aux évolutions (SCD, clés de substitution, cas « inconnu ») et aux usages de reporting.
- ✓ Décrire une architecture d'alimentation (ODS/Staging, types de chargements, gestion des rejets) adaptée au contexte.
- ✓ Préparer la restitution et la performance (indexation, partitionnement, pré-agrégations) du modèle.

Public visé & prérequis

Public visé Architectes, Chefs de projet, Consultant BI / décisionnel, Maîtrise d'œuvre (MOE), Maîtrise d'ouvrage (MOA)

Prérequis Connaissances de base en analyse décisionnelle et en SGBD relationnels.

Programme détaillé

Module 1 — Fondamentaux du décisionnel et positionnement du modèle en étoile

Finalité d'un SI décisionnel dans le contexte actuel
OLTP vs OLAP, normalisation vs dénormalisation
Data warehouse, ODS/Staging, datamarts : rôles et interactions
Approches Kimball vs Inmon : repères et impacts sur la modélisation
Critères de qualité d'un data warehouse, métadonnées et référentiels

Module 2 — Concepts clés de la modélisation en étoile

Faits, dimensions, axes d'analyse et hiérarchies
Granularité et règles d'agrégation
Variantes : flocon, galaxie, approches alternatives de modélisation
Bonnes pratiques de conception et pièges courants

Module 3 — Recueil du besoin et cadrage fonctionnel

Organisation et synthèse des interviews utilisateurs
Identification des processus métiers à modéliser
Traduction du cahier des charges en vues d'analyse
Sélection des dimensions d'analyse et des mesures pertinentes
Outils de modélisation pour formaliser les livrables

Module 4 — Conception du macro-modèle en étoile

Définition des tables de faits et des dimensions associées

Construction des hiérarchies et des niveaux d'analyse
Croisements mesures/dimensions et grain du fait
Règles d'agrégation et cohérence sémantique
Restitution du macro-modèle et validation avec les métiers

Module 5 — Gestion de l'évolution et de la qualité des données

Dimensions à évolution lente/rapide (SCD) et gestion des nomenclatures
Clés de substitution, dimensions dégénérées, valeurs « inconnu/non renseigné »
Qualité et fiabilité des données : contrôles et traçabilité
Impacts des changements sur le modèle et stratégies d'adaptation

Module 6 — Cadre projet et cycle de vie décisionnel

Méthodes Kimball/Inmon appliquées au déroulé projet
Acteurs, livrables et gouvernance
Recueil des besoins, exigences techniques et organisationnelles
Priorisation, périmètre pilote et gestion des historiques
De l'implémentation à la maintenance évolutive

Module 7 — Performance et optimisation physique

Estimation des volumes et capacité de stockage
Limitation de la taille des dimensions, pré-agrégations ciblées
Optimisation des requêtes : index, partitionnement, statistiques
Dimensions techniques et traçabilité des faits

Module 8 — Alimentation et restitution

Contraintes des systèmes sources et rôle de l'ODS/Staging
Types de chargements : complet, delta, stock
Étapes, règles et prérequis d'ETL/ELT ; gestion des rejets et multi-sources
Panorama des outils de restitution et bonnes pratiques d'exploration
Ajustements du modèle pour le reporting et la navigation analytique

Module 9 — Synthèse et bonnes pratiques

Ce qu'il faut retenir et erreurs à éviter
Check-list de validation d'un modèle en étoile
Pistes pour aller plus loin (industrialisation, gouvernance, évolutivité)

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
04/11/2026	à distance	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

4,9/5 — 108 avis

Esther C. — le programme a été adapté par rapport aux besoins et connaissances des participants, c'était appréciable

Idil O. — La formatrice était très à l'écoute, pédagogue. Elle a pris le temps de nous expliquer chaque exercice et j'ai beaucoup appris en 2 jours.

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Analytics & Business Intelligence a accompagné plus de 252 entreprises dont :

THALES GLOBAL SERVICES ARTELIA AXA ASSISTANCE FRANCE GRANT THORNTON FRANCE AKKODIS DIGITAL SAS MEDIABRANDS COVAGE
INFRA CEGEDIM AKANEA AGRO SOFTWARE AKANEA DEVELOPPEMENT +242 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com