

Sessions garanties disponibles

Formation Posture de Tech Lead : mentorer et animer une équipe technique

Réf. SF34577

Développez les compétences de leadership technique pour accompagner, faire grandir et fédérer votre équipe au quotidien !

2 j Durée	1 800 € HT Inter / participant	4 300 € HT Intra (≤12 pers.)	13 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	------------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier les responsabilités et le périmètre du Tech Lead par rapport aux autres rôles (Scrum Master, manager, architecte)
- ✓ Faciliter la co-construction et l'autonomie au sein de l'équipe technique
- ✓ Appliquer les 4 facettes du Tech Lead (expert, coach, facilitateur, formateur) selon les situations
- ✓ Organiser la montée en compétences collective via le mentorat, le pair programming et les revues de code
- ✓ Utiliser les techniques de feedback constructif pour accompagner individuellement chaque membre de l'équipe
- ✓ Construire un plan d'action personnalisé pour ancrer sa posture de Tech Lead

Public visé & prérequis

Public visé Développeurs

Prérequis- Expérience de 2 ans minimum en équipe de développement logiciel - Être en situation de référent technique ou appelé à le devenir - Connaissances de base des méthodes agiles (Scrum ou Kanban)

Programme détaillé

Le rôle de Tech Lead : périmètre, postures et responsabilités

- Définition du rôle de Tech Lead : responsabilités réelles, attentes implicites et pièges classiques du poste
- Distinction avec les autres rôles : différences concrètes entre Tech Lead, Lead Dev, Scrum Master, manager et architecte
- Les quatre facettes du Tech Lead : expert, coach, facilitateur et formateur comme grille de lecture du rôle
- Leadership sans autorité hiérarchique : influencer, aligner et embarquer une équipe sans lien managérial
- Auto-positionnement : évaluer ses forces et ses axes de progression sur chacune des quatre facettes

Activités pratiques :

- Cartographie personnelle du rôle : chaque participant dessine son périmètre réel vs. attendu
- Atelier « Personal Map » : partage croisé des contextes et des enjeux de chacun

Incarner l'expertise technique au service de l'équipe

- Vision technique partagée : porter et communiquer une direction technique claire sans imposer
- Qualité du code et bonnes pratiques : pair programming, mob programming et revues de code comme leviers collectifs
- Arbitrage technique : savoir dire non, prioriser et décider en conditions d'incertitude
- Veille technologique : organiser la veille pour soi et pour l'équipe afin d'alimenter les décisions techniques
- Exemplarité et anti-patterns : rester les mains dans le code sans devenir le goulot d'étranglement

Activités pratiques :

- Simulation d'arbitrage technique face à une dette technique croissante
- Débrief collectif d'une crise technique fictive : prise de décision sous contrainte

Coacher individuellement : feedback et accompagnement

- Feedback constructif : donner et recevoir du feedback avec des techniques structurées (SBI, feedforward)
- Écoute active et reformulation : poser le cadre d'un échange de qualité pour comprendre les besoins de chaque équipier
- Motivation et posture adaptée : ajuster son accompagnement selon la maturité et l'autonomie de chaque développeur
- One-on-One efficaces : structurer des points individuels réguliers orientés progression et bien-être

Activités pratiques :

- Atelier « Donner et recevoir des feedbacks » en binômes avec débriefing collectif
- Mise en situation : accompagner un développeur junior en difficulté sans imposer sa solution

Faciliter le collectif : co-construction et autonomie d'équipe

- Animation d'équipe : aligner un collectif autour d'objectifs communs et faire participer chaque membre
- Communication au sein de l'équipe : assertivité, communication non violente et gestion des désaccords techniques
- Servant Leadership : favoriser l'autonomie de l'équipe plutôt que centraliser les décisions
- Négociation avec les parties prenantes : porter les besoins techniques (dette, refactoring) auprès du produit et du management
- Éviter l'effet goulot d'étranglement : déléguer, fluidifier et rendre l'équipe autonome sur la facilitation

Activités pratiques :

- Atelier de facilitation collective : animation d'un Event Storming ou d'un Co-Dev entre participants
- Jeu de rôle : négocier un temps de remboursement de dette technique avec un Product Owner

Transmettre et organiser la montée en compétences

- Mentorat structuré : accompagner la progression des équipiers au-delà du seul transfert de connaissances techniques
- Pair programming et mob programming comme outils de formation : apprendre ensemble au quotidien
- Communautés de pratique : créer et animer des espaces de partage au-delà de l'équipe
- Adapter sa posture de transmission : éviter l'anti-pattern du « professeur » et favoriser l'apprentissage par la pratique

Activités pratiques :

- Atelier de transmission croisée : chaque participant enseigne un concept à un pair en temps contraint
- Construction d'un plan de montée en compétences pour un équipier fictif

Construire son plan d'action de Tech Lead

- Bilan des quatre facettes : auto-évaluation consolidée à l'issue de la formation
- Identification du terrain d'impact : choisir les 2-3 actions prioritaires à mettre en œuvre dès le retour en entreprise
- Plan d'action à 90 jours : définir des objectifs concrets, mesurables et réalistes pour ancrer la posture
- Partage et feedback croisés : présenter son plan au groupe pour bénéficier des retours des pairs

Activités pratiques :

- Construction de sa « boussole Tech Lead » : un outil personnel de suivi de posture
- Pitch de 3 minutes : chaque participant présente son plan d'action et reçoit du feedback du groupe

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
01/12/2026	à distance	Session garantie
19/01/2027	Lyon	Sur confirmation
19/01/2027	Aix-en-Provence	Sur confirmation
19/01/2027	Grenoble	Sur confirmation
19/01/2027	à distance	Sur confirmation
04/05/2027	Paris	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

5,0/5 — 13 avis

Thomas D. — C'était très intéressant, autant pour les études des notions que pour les mises en pratiques. Surtout l'études de cas spécifiques a chacuns, et donc de cas concrets, était...

Laura Q. — Formation intéressante, formatrice captivante et à l'écoute (la formation tournait même parfois à la sance de psychologie ou de coaching personnel ^^)

Votre formateur

Julien F. — Formateur

Julien intervient notamment sur l'agilité, Scrum et Kanban, ainsi que sur le software craftsmanship et l'excellence du code. Son activité de formation remonte à 2015, soit plus de 10 ans...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Leadership & Management d'Équipe a accompagné plus de 24 entreprises dont :

LBC FRANCE CEGEDIM SMART RX ADEVINTA ALSTOM ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS APSIDE BORDEAUX AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM SA COLLABORATION BETTERS THE WORLD +14 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com