

Sessions garanties disponibles

Formation Revue de code (Code Review) : améliorer la qualité logicielle et la collaboration d'équipe

Réf. SF34578

Structurez vos revues de code pour détecter les défauts plus tôt, partager les connaissances et instaurer une culture qualité dans votre équipe !

1 j Durée	900 € HT Inter / participant	2 050 € HT Intra (≤12 pers.)	1 Sessions à venir
--------------	---------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Identifier les bénéfices directs et indirects de la revue de code pour son équipe
- ✓ Appliquer les principes de Clean Code pour produire du code facilement relisable
- ✓ Conduire une revue de code structurée en suivant un processus défini (rôles, étapes, checklist)
- ✓ Formuler des retours constructifs en séparant observation, interprétation et demande
- ✓ Définir des standards de codage partagés pour homogénéiser les pratiques de l'équipe
- ✓ Intégrer la revue de code dans le workflow de son équipe à l'aide des outils adaptés (MergeRequests, linters, CI)

Public visé & prérequis

Public visé Architectes, Développeurs

Prérequis- Pratique régulière du développement en équipe - Connaissances de base de Git (branches, commits, merge)

Programme détaillé

Enjeux et bénéfices de la revue de code

- Qualité logicielle et revue de code : pourquoi la revue est reconnue comme une pratique clé par l'industrie
- Bénéfices directs : détection précoce des défauts, réduction du coût de correction
- Bénéfices indirects : partage de connaissances, montée en compétences collective, homogénéisation du code
- Coût de la non-qualité : impact économique des défauts détectés tardivement dans le cycle de développement

Activités pratiques :

- Analyse de cas concrets de défauts détectés (ou manqués) en revue de code et estimation de leur coût

Écrire du code pensé pour la relecture

- Nommage expressif : choisir des noms de variables, fonctions et classes qui communiquent l'intention
- Principe DRY (Don't Repeat Yourself) : identifier et éliminer la duplication pour faciliter la compréhension
- Simplicité et complexité : reconnaître le code inutilement complexe et appliquer les principes de Simple Design
- Découpage des changements : structurer ses MergeRequests pour qu'elles soient relisables (taille, cohérence, description)
- Refactoring ciblé : améliorer la lisibilité du code existant sans en modifier le comportement

Activités pratiques :

- Réécriture d'extraits de code pour en améliorer la lisibilité et la maintenabilité
- Préparation d'une MergeRequest avec description et découpage adaptés à la relecture

Processus et bonnes pratiques de la revue

- Rôles et responsabilités : auteur, relecteur, approbateur — qui fait quoi dans le processus
- Étapes d'une revue efficace : de la soumission au merge, les points de passage clés
- Checklist de revue : critères objectifs à vérifier systématiquement (lisibilité, tests, sécurité, performance)

- Facteurs de succès : taille des revues, temps de réponse, nombre de relecteurs
- Pièges courants : revues trop longues, commentaires hors sujet, revue de façade

Activités pratiques :

- Simulation d'une revue de code complète sur une MergeRequest (soumission, relecture, échanges, approbation)
- Construction collaborative d'une checklist de revue adaptée au contexte des participants

Posture et communication dans la revue

- Egoless Programming : séparer son ego de son code pour accueillir le feedback
- Feedback constructif : formuler des commentaires orientés amélioration plutôt que critique
- Méthode observation / interprétation / impact / demande : structurer ses retours pour qu'ils soient entendus
- Posture du reviewee : comprendre, questionner et intégrer les retours reçus sur son code
- Situations difficiles : désaccords techniques, commentaires maladroits, résistance au feedback

Activités pratiques :

- Reformulation de commentaires de revue réels : transformer des feedbacks maladroits en retours constructifs
- Mise en situation reviewer/reviewee avec débriefing sur la communication

Intégrer la revue dans le workflow d'équipe

- Standards de codage partagés : définir les conventions de l'équipe (style, architecture, DoD)
- Outils de revue automatique : linters, analyseurs statiques et CI comme filet de sécurité avant la revue humaine
- Revue de code en continu : intégrer la revue comme pratique quotidienne et non comme étape bloquante
- Pair programming et mob programming : pratiques complémentaires pour les sujets complexes ou la montée en compétences
- Workflow outillé : MergeRequests, templates, labels et automatisations pour fluidifier le processus

Activités pratiques :

- Définition d'une convention de revue de code pour son équipe (règles, outils, workflow)
- Mise en place d'un pipeline de vérification automatique (linter + CI) sur un projet exemple

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
18/11/2026	à distance	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Soft Skills & Management : 4,9/5 — 72 avis

Victoria B. — Un grand merci à Christophe pour son professionnalisme et pour cette formation, qui a largement répondu à mes attentes. C'est quelqu'un qui maîtrise parfaitement son métier de formateur...

Hildegarde N. — Merci pour la patience et la compétence de la formatrice : Mme Auriane FERRATON

Votre formateur

Enzo S. — Formateur Software Craftsmanship & Excellence du Code

Enzo intervient sur des formations portant sur le software craftsmanship et l'excellence du code. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Design Patterns » et « Software...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Collaboration & Intelligence Collective a accompagné plus de 13 entreprises dont :

CEGID FGMM CFDT AIGA AXA ASSISTANCE FRANCE COLLABORATION BETTERS THE WORLD GRAVOTECH MARKING SAS MIBAU STEMA SKEMA BUSINESS SCHOOL LILLE SOCIETE IMMOBILIERE PAPILLON TEAMWORK +3 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com