

Sessions garanties disponibles

Formation Savoir déléguer

Réf. SF33759

Apprenez à déléguer et responsabiliser grâce à notre formation de référence !

2 j Durée	1 500 € HT Inter / participant	3 300 € HT Intra (≤12 pers.)	1 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre les grands principes de la délégation
- ✓ Diagnostiquer son approche personnelle
- ✓ Conduire une délégation responsabilisante avec succès
- ✓ S'approprier les meilleures pratiques pour réussir son entretien de délégation
- ✓ Evaluer la réussite de la délégation

Public visé & prérequis

Public viséChefs de projet, Managers

PrérequisAucun.

Programme détaillé

Intégrer la délégation dans son style de management

Q'est-ce qu'une délégation motivante
Les règles de base de la délégation
Identifier le destinataire de la délégation
Connaître ses besoins de développement
Développer autonomie et compétences

Comment mener une délégation responsabilisante

Définir l'environnement de la délégation
Clarifier les objectifs et les résultats attendus.
Formaliser le cadre de la délégation.
Comprendre les enjeux et les règles de la délégation
Aborder la délégation comme un outil de développement des compétences.
Diagnostiquer son approche personnelle de la délégation
Identifier les besoins et les attentes du délégataire

Les clefs pour conduire une délégation avec succès

Appliquer les règles de la délégation
Clarifier les actions à déléguer.
Identifier les indicateurs de suivi efficaces.
Définir les contrats de délégation.

Réussir son entretien de délégation

Traduire la mission en objectifs
Définir les étapes clés de l'entretien de délégation.
Présenter et expliquer la délégation.
Adopter les comportements adaptés en fonction de votre interlocuteur.
Le suivi, élément essentiel de la délégation
Capitaliser sur les retours d'expériences.
Valoriser ses collaborateurs

Evaluer la réussite de la délégation.
Echec de la délégation en analyser les causes

Méthode Pédagogique :

Apports de méthodes et d'outils, partages d'expériences, simulations sous forme d'exercices pratiques et de jeux de rôles.

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
18/11/2026	à distance	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Leadership & Management d'Équipe : 5,0/5 — 13 avis

Thomas D. — C'était très intéressant, autant pour les études des notions que pour les mises en pratiques. Surtout l'études de cas spécifiques a chacuns, et donc de cas concrets, était...

Laura Q. — Formation intéressante, formatrice captivante et à l'écoute (la formation tournait même parfois à la sance de psychologie ou de coaching personnel ^^)

Votre formateur

Françoise G. — Formatrice Leadership & Management d'Équipe

Françoise intervient sur des formations portant sur le leadership et le management d'équipe. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Coaching » et « Savoir déléguer »...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Leadership & Management d'Équipe a accompagné plus de 24 entreprises dont :

LBC FRANCE CEGEDIM SMART RX ADEVINTA ALSTOM ALSTOM TRANSPORT SA ETABLISSEMENT TIS APSIDE BORDEAUX AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM SA COLLABORATION BETTERS THE WORLD +14 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com