

Formation Bâtir et piloter un Schéma Directeur SI performant

Réf. SF34414

Alignez stratégie métier et SI pour décider, prioriser et déployer avec impact !

2 j Durée	2 000 € HT Inter / participant	4 000 € HT Intra (≤12 pers.)	0 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Expliquer les finalités d'un SDSI (performance, innovation, pilotage) et ses objectifs concrets.
- ✓ Distinguer schéma directeur et plan informatique, et choisir le type de SDSI adapté.
- ✓ Mettre en œuvre les méthodes d'élaboration (Racine, Nolan Norton, ISP) et les étapes clés de la démarche.
- ✓ Assurer l'alignement stratégique, analyser les processus et définir le SI cible.
- ✓ Prioriser un portefeuille de projets : évaluer la valeur, planifier les budgets, arbitrer et gérer le résiduel.
- ✓ Structurer la gouvernance et l'organisation du changement (rôles, instances, triangle Processus–Outils–RH).
- ✓ Construire un plan de mise en œuvre (roadmap, scénarios, pilotage, conduite du changement).
- ✓ Identifier les opportunités technologiques, organisationnelles et de services (cloud, externalisation, référentiels...) et sécuriser la validation/audit du SDSI.

Public visé & prérequis

Public visé Chefs de projet, Directeurs de projet, DSI, Maîtrise d'œuvre (MOE), Maîtrise d'ouvrage (MOA), Managers

Prérequis Aucun.

Programme détaillé

Alignement stratégique et vision SI

Les niveaux d'alignement (5 strates du SI).
Besoins d'aujourd'hui et de demain.
Chaîne de valeur de Porter et niveau d'informatisation.
Articulation stratégie métier / stratégie SI.
Le SDSI comme levier de performance : performance, innovation, pilotage.
Objectifs poursuivis par un schéma directeur.

Processus, SI cible et outils d'analyse

Analyse des processus actuels et futurs.
Étapes de construction du SI cible.
Triangle Processus – Outils – Ressources humaines.
Outils « standards » : maturité, cartographies, portefeuille de projets.

Typologie et positionnement d'un schéma directeur

Schéma directeur vs plan informatique.
Les différents types de SDSI.
Choisir le type de SDSI à dérouler.
Passer d'une approche « technologie » à une approche « performance métier ».

Méthodes d'élaboration et cadre de travail

Panorama des méthodes : Racine, Nolan Norton, Information Systems Planning.
Démarche de bon sens : objectifs par étape, cahier des charges, phases, techniques et outils.
Structures de travail et niveaux d'implication (central / local).
Synthèse des avantages de chaque approche.

Plan type d'un schéma directeur des SI.

Priorisation et portefeuille de projets

Sélection des projets à forte valeur ajoutée.

Évaluation économique des projets.

Planification budgétaire.

Gestion du portefeuille résiduel et des projets issus du SDSI.

Gestion des demandes de maintenance et d'évolution de l'ancien SI.

Choisir les projets les plus adaptés.

Organisation, gouvernance, validation et capitalisation

Organisation à mettre en place pour conduire un changement de SI.

Rôles métiers/SI et instances de décision et de pilotage.

Revue du schéma directeur : pourquoi, quoi valider, comment, par qui, dans quels délais.

Audit du SDSI par un tiers.

Réseautage, partage d'expérience et capitalisation.

Mise en œuvre : roadmap, scénarios et accompagnement

Les trois étapes fondamentales du cycle de mise en œuvre.

Élaboration du planning type / roadmap.

Scénarios de déploiement.

Freins à traiter et pilotage de la mise en œuvre.

Conduite du changement : communication, formation, accompagnement et outils.

Opportunités technologiques, organisationnelles et de services

Données & analytics : MDM, BI.

Solutions intégrées : ERP, CRM.

Virtualisation, mobilité.

Gouvernance du SI, organisation de la DSI.

Urbanisation et architecture du SI.

Centres de Services Partagés (CSP) et externalisation.

Méthodes agiles, sécurité du SI.

Référentiels : ITIL, PMBOK, PRINCE2, COBIT, ISO 27000, eSCM.

Dématérialisation, marketing digital / web marketing.

Cloud computing.

Externalisation des fonctions DSI (développements, production, support utilisateurs, TMA).

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Management IT & Gouvernance des Systèmes d'Information : 4,9/5 — 30 avis

Aurélien P. — Format et contenu de cette formation très intéressants et interactif L'expérience du formateur Nicolas est un grand plus car il permet de sortir du cadre purement pédagogique et...

Jerome L. — Merci à Yasmine pour ces 3 jours de formation

Votre formateur

Nicolas L. — Formateur Pilotage de la DSI & Gouvernance

Nicolas intervient sur des formations portant sur le pilotage de la DSI et la gouvernance. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « FinOps » et « COBIT...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Pilotage de la DSI & Gouvernance a accompagné plus de 11 entreprises dont :

ALSTOM ARGAIN CONSULTING INNOVATION AVEM COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES HAUTS DE FLANDRE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES HAUTS DE SEINE EURODISNEY ASSOCIES SAS FEDERATION AGIRC-ARRCO IN SMART IDENTITY FRANCE SAS LBC FRANCE PRO BTP +1 autre

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com