

Formation Sécuriser ses recrutements : comprendre les comportements et motivations

Réf. SF34547

Dépassez le simple CV pour recruter les bons profils en décodant leurs véritables moteurs comportementaux et psychologiques !

2 j Durée	1 600 € HT Inter / participant	3 400 € HT Intra (≤12 pers.)	0 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Affiner son analyse des comportements professionnels à l'aide de plusieurs grilles de lecture
- ✓ Être à l'écoute des motivations profondes et besoins psychologiques des candidats
- ✓ Adapter sa posture et son questionnement en entretien selon les profils
- ✓ Croiser les outils pour sécuriser les décisions de recrutement

Public visé & prérequis

Public visé Tous	Prérequis Aucun.
-------------------------	-------------------------

Programme détaillé

JOUR 1 – Décoder les comportements et motivations

Recruter au-delà du CV : enjeux humains et comportementaux

Pourquoi les erreurs de recrutement sont rarement techniques
Comportement observable vs fonctionnement interne
Motivation, posture, réaction au contexte
Limites d'un regard unique sur le candidat

Lecture comportementale avec le DISC

Principes du modèle DISC
Styles de comportement en situation professionnelle
Forces, zones de vigilance et modes de communication associés
Apports du DISC en entretien de recrutement

Comprendre les motivations profondes avec l'Ennéagramme

Différence comportement / motivation
Les grandes dynamiques de motivation
Peurs, leviers d'engagement et zones de stress
Ce que l'Ennéagramme éclaire en recrutement

Réactions au stress et besoins relationnels (Process Communication)

Bases de la Process Communication
Besoins psychologiques et canaux de communication
Comportements sous stress et signaux d'alerte
Intérêt du modèle pour sécuriser l'intégration future

JOUR 2 – Croiser les outils pour sécuriser le recrutement

Croiser les modèles sans enfermer

Ce que chaque outil apporte... et ses limites
Complémentarité DISC / Ennéagramme / PCM
Éviter les biais d'étiquetage
Rester dans l'observation et le questionnement

Adapter son questionnement en entretien

Questions comportementales, motivationnelles et projectives
Adapter ses questions selon le profil observé
Faire émerger cohérences et zones de doute
Relances et approfondissements efficaces

Évaluer l'adéquation candidat / poste / environnement

Clarifier les attendus du poste (missions, contraintes, culture)
Compatibilité motivations – environnement – management
Identifier les risques à moyen terme
Décider avec discernement

Sécuriser la décision et préparer l'intégration

Formaliser une décision argumentée
Partager les critères de choix
Anticiper l'onboarding comportemental
Passer du recrutement à l'intégration réussie

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Compétences Métiers : 4,9/5 — 11 avis

Victoria B. — Un grand merci à Christophe pour son professionnalisme et pour cette formation, qui a largement répondu à mes attentes. C'est quelqu'un qui maîtrise parfaitement son métier de formateur...

Elise F. — Je suis très satisfaite de cette formation, celle-ci m'a été très utile car elle m'a permis de mettre en évidence les points d'améliorations sur mes formations dispensées, avec...

Votre formateur

Hélène B. — Formatrice

Hélène intervient notamment sur la communication et l'influence, ainsi que sur le leadership et le management d'équipe. Son activité de formation remonte à 2017. La conception de supports pédagogiques fait...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Compétences Métiers a accompagné plus de 27 entreprises dont :

AIGA ADVENTIEL DEVELOPPEMENT ALMA ALTECA AUBAY AXA ASSISTANCE FRANCE CEGEDIM CEGEDIM SA COVAGE INFRA CRÉDIT AGRICOLE ASSURANCES SOLUTIONS +17 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com