

Sessions garanties disponibles

Formation Travailler en équipe agile

Réf. SF33391

Notre formation de 2 jours pour apprendre à travailler en équipe selon les méthodes Agiles !

2 j Durée	1 600 € HT Inter / participant	3 700 € HT Intra (≤12 pers.)	1 Sessions à venir
--------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------

Objectifs pédagogiques

- ✓ Comprendre les fondamentaux des méthodes Agiles
- ✓ Maîtriser le Leadership Agile
- ✓ Maîtriser les principes Agiles pour le teamwork
- ✓ Savoir communiquer en groupe
- ✓ Connaître les rôles et responsabilités dans une équipe Agile
- ✓ Manier la conduite du changement

Public visé & prérequis

Public visé Chefs de projet, Développeurs, Ingénieurs
DevOps, Testeurs logiciels

Prérequis Connaissances sommaires en culture agile

Programme détaillé

Introduction

Retour sur les principes fondamentaux de l'Agilité
Individus et interactions vs. processus et outils ?
Comprendre les différences entre une équipe traditionnelle et le modèle Agile
L'importance et les enjeux du travail en équipe dans les projets Agiles
Identifier les problèmes traditionnels freinant la collaboration
Atelier : Présentation des participants, échanges sur les différents contextes professionnels et attentes quant à la formation.

Concepts et principes Agiles pour le travail en équipe

S'appropriier le concept d'intelligence collective
Auto-organisation : pouvoir décisionnel collectif, vision, amélioration continue des individus
Collaboration Agile à tous les niveaux (client, équipe, business...)
Transparence et confiance entre membres de l'équipe et au-delà
Motivation : la théorie du flow en psychologie positive
Valoriser innovation et créativité au sein d'un groupe

Activités pratiques :

Exercices collaboratifs et serious games mettant en application les principes théoriques abordés et promouvant le travail en équipe.
Identification et discussion sur les risques induits par un environnement trop compétitif.

Rôles et responsabilités dans une équipe Agile

Les étapes de la constitution d'une équipe cohérente
Les rôles définis par les différents référentiels Agiles
Focus sur la relation Scrum Master/Product Owner
Identifier et prendre en compte les préférences de chacun
Encourager et capitaliser sur la diversité des compétences individuelles

Activités pratiques :

Constitution d'une équipe Agile, répartition des rôles, estimations en équipe (planning poker) : production dynamique d'un backlog produit et rédaction de user stories.

Leadership : de chef de projet à coach Agile

Retour sur la notion de leader et le rôle de CdP en environnement classique
La posture de Servant Leader : devenir un manager-facilitateur
Qu'est-ce que l'intelligence émotionnelle et comment la mettre en œuvre ?
Organiser le projet autour de la création de valeur
Construire un contrat psychologique positif
Créer un environnement encourageant la collaboration (management visuel)
Bonnes pratiques et outils de coaching et facilitation au quotidien

Activités pratiques :

Mises en situation (réunion quotidienne, review, rétrospective en équipe), inversion des rôles pour mieux cerner leurs spécificités.

Communication et dynamique de groupe

La communication au service du projet : les éléments à connaître
Retour sur les grands principes de collaboration
L'importance du partage d'informations
Identifier et mettre en avant ses « soft skills »
Fréquence et animation des rituels
Pratiques permettant la gestion des conflits
Quelle place pour les outils informatiques dans le travail d'équipe ?

Activités pratiques :

Expérimentation de la méthode ATDD pour implémenter une fonctionnalité, résolution d'un problème typique mettant en opposition plusieurs personnes impliquées dans le projet. Présentation et prise en main d'outils collaboratifs.

Conduite du changement

Les grandes étapes pour instaurer le changement
L'impact de la culture organisationnelle d'une organisation
Principales difficultés rencontrées et comment les surmonter
Elaborer une vision commune
Adapter son comportement et sa posture
Mesurer et suivre la performance

Activités pratiques :

Retours d'expérience et mise au point d'un plan d'action en vue d'un changement organisationnel dans une organisation.

Prochaines sessions

DATE	LIEU	STATUT
05/11/2026	à distance	Sur confirmation

Pourquoi choisir Sparks Formation ?

20 ans d'expertise IT, des formateurs experts et des sessions garanties contre l'annulation.

20 ans
d'expertise

1 068+
formations

11 178
apprenants formés/an

+67
Net Promoter Score

Avis des participants

Note moyenne des participants de la filière Agilité, Scrum & Kanban : 4,9/5 — 23 avis

Diane P. — Vraiment très bonne journée d'apprentissage avec Caroline. Elle a été très efficace dans la prise en main des interlocuteurs et la transmission du sujet. A bientôt le plaisir...

Christophe T. — Très bonne formation, très bon formateur.

Votre formateur

Gérald B. — Formateur Agile

Gérald intervient sur des formations portant sur l'agilité, Scrum et Kanban. Parmi les formations qui lui sont confiées figurent notamment « Scrum » et « Méthodes agiles ». Son activité...

Ils nous font confiance

Cette année notre filière Agilité, Scrum & Kanban a accompagné plus de 90 entreprises dont :

L'ORÉAL SA AUBAY ABSYS CYBORG AKKODIS DIGITAL SAS ALEYSIA APSIDE TOP COEXYA COLLABORATION BETTERS THE WORLD CONSORT FRANCE EXPERIS FRANCE +80 autres

Financement & certifications

Cette formation est éligible aux financements OPCO et FNE-Formation. Nos équipes vous accompagnent dans le montage de votre dossier.



Réservez votre place dès maintenant

20 ans d'expertise · 1 000+ formations · NPS +67 · réponse sous 24h ouvrées

0 805 950 800

demande@sparks-formation.com