

## Programme de formation Certification DevOps Leader (DOL)

### • Objectifs

Notre formation DevOps Leader (DOL) porte sur les principes, techniques et approches novatrices indispensables à tout leader informatique moderne impliqué dans une transformation DevOps. Vous apprendrez à gérer les dynamiques humaines liées au changement culturel, grâce aux pratiques, méthodes et outils permettant une adoption sereine de DevOps. Soyez acteur du changement au sein de votre organisation et formez-vous aux nouveaux paradigmes de la gouvernance des SI grâce à notre formation de référence ! A l'issue de notre formation, les participants passeront la certification DevOps Leader (DOL), délivrée par le DevOps Institute. L'examen s'effectuera durant la dernière journée de formation, sous la supervision d'un formateur accrédité.

### • Prérequis

Être titulaire de la certification DevOps Foundation est un bon plus mais non obligatoire pour le passage de l'examen.

### • Durée

2 jours

### • Public

Consultants, DSI, Managers

### • Plan de formation

#### Introduction à la formation DevOps Leader

Définition de DevOps  
Perspectives business et IT : apports de la mise en place de DevOps  
Le Golden Circle DevOps : qualité grâce à la collaboration, process et outils, conception de services  
DevOps et le « time to market »

#### Devenir une organisation DevOps

Différence entre une organisation DevOps et une organisation traditionnelle  
La loi de Conway : influence sur DevOps et la pensée systémique  
Être un leader de transformation DevOps  
Se concentrer sur ce qui compte  
Restructurer le flux de travail  
Partager les informations en temps réel  
Utiliser le temps comme indicateur de performance

#### Value Stream Mapping (VSM)

Principes et méthodes  
Appliquer VSM à une transformation DevOps  
Modéliser l'état initial  
Définir et atteindre l'état final

#### Modèle d'organisation

Evolution des silos en organisation horizontale, basée sur les équipes  
Exemple concret : schéma organisationnel du modèle Spotify  
Feature Teams : squads, tribes, chapters et guilds

#### Gestion du changement de culture

Culture organisationnelle, changement et planification  
Impacts sur la performance  
Stratégies pour diriger une transformation culturelle  
Processus d'accompagnement du changement : préparation, gestion et

inscription dans la durée  
Différents types de changements (structure,  
processus, personnes)  
Gérer les conflits, la résistance au  
changement  
Créer des boucles de rétroaction  
Créer des environnements d'apprentissage  
Démontrer le retour sur investissement (ROI)  
DevOps

## **Outils DevOps**

Stratégies de collaboration et communication  
Gestion de versions  
Gestion de configuration  
Intégration, test et déploiement  
Base de données  
Surveillance  
Métriques pertinentes

## **Pratiques DevOps**

L'intégration continue  
Architecture Micro service  
Minimum Viable Product  
Continuous delivery pipeline  
Chatops

## **Démarrer une transformation DevOps**

### **Passage de l'examen de certification DevOps Leader**

Questionnaire à choix multiples  
40 questions  
Note requise : 26 sur 40, soit 65% de bonnes  
réponses  
Durée : 60 minutes