

## Formation **Identifier et développer son leadership**

### Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de mieux se connaître afin d'adopter un comportement qui favorisera le développement de son équipe et plus particulièrement de :

- ◆ Comprendre et développer son leadership ;
- ◆ Adopter une posture de manager coach ;
- ◆ Accompagner le changement et la transformation ;
- ◆ Communiquer et faire adhérer à sa vision ;
- ◆ Construire et développer son influence ;
- ◆ Utiliser l'intelligence collective pour faire progresser ses équipes et ses projets.

### Durée

14 heures, soit 2 jours.

### Public

Tout manager expérimenté.

### Prérequis

Avoir déjà managé une équipe.

### Moyens et méthodes pédagogiques

- ◆ La formation alterne entre présentations des concepts théoriques et mises en application à travers d'ateliers et exercices pratiques (hors formation de type séminaire).
- ◆ Les participants bénéficient des retours d'expérience terrains du formateur ou de la formatrice
- ◆ Un support de cours numérique est fourni aux stagiaires

### Modalités d'évaluation

- ◆ **En amont de la session de formation**, un questionnaire d'auto-positionnement est remis aux participants, afin qu'ils situent leurs connaissances et compétences déjà acquises par rapport au thème de la formation.
- ◆ **En cours de formation**, l'évaluation se fait sous forme d'ateliers, exercices et travaux pratiques de validation, de retour d'observation et/ou de partage d'expérience, en cohérence avec les objectifs pédagogiques visés. Ces modalités sont détaillées dans le déroulé ci-après.
- ◆ **En fin de session**, le formateur évalue les compétences et connaissances acquises par les apprenants grâce à un questionnaire reprenant les mêmes éléments que l'auto-positionnement, permettant ainsi une analyse détaillée de leur progression.

## Programme de formation

### 0. Phase d'inclusion

#### 1. Introduction et identification de son style de leadership

Définition et composantes du leadership.

La distinction entre manager (faire) et leadership (être).

Vue d'ensemble des principales théories du leadership : des traits, comportementale, de contingence...

Les différents styles de leadership.

Évaluer son propre style de leadership (ex : grille, méthode DISC, MBTI...).

#### 2. Développer son style de leadership

L'importance d'une communication claire et efficace : verbale et non-verbale, écoute active...

Explorer les notions de personnalité et d'authenticité.

Outils et modèles pour la prise de décision.

Les composantes de l'intelligence émotionnelle et son impact sur le leadership.

Le processus de délégation.

Prendre conscience de ses besoins de complémentarité et bien s'entourer.

La résolution de conflits : types, sources, le rôle de la négociation...

#### 3. La posture de manager-coach

Principes du coaching et différence avec le management traditionnel.

Techniques pour des conversations de coaching efficaces.

Construire une culture du feedback et de l'amélioration continue.

#### 4. Conduite du changement

Comprendre le processus et les modèles de gestion du changement.

Stratégies pour surmonter la résistance au changement.

Communiquer efficacement sur le changement.

#### 5. Partager une vision et développer son influence

Techniques de storytelling.

Renforcer les compétences en communication persuasive.

Stratégies pour partager la vision et obtenir l'adhésion.

Identifier les bons canaux de communication.

Principes de l'influence et de la persuasion.

Créer des relais dans l'entreprise pour défendre son équipe et son travail.

Stratégies de mise en réseau et d'établissement de relations.

#### 6. L'intelligence collective

Concepts et avantages de l'intelligence collective.

Valeurs et raison d'être, clarifier le "pourquoi".

A l'aune de la raison d'être, questionner le "comment" pour une amélioration continue.

Techniques de brainstorming et de résolution collaborative de problèmes.

Outils et plateformes utiles à l'intelligence collective.

#### 7. Conclusion et plan de développement personnel

Revue des principaux apprentissages.

Se fixer des objectifs personnels et créer un plan de développement.