

Formation **Manager de demain : devenez un manager inspirant**

Le monde du travail a beaucoup évolué ces dernières années. On parle d'agilité, de transversalité, d'horizontalité, de management collaboratif. Quels sont ces nouvelles formes de management qui répondent aux nouveaux codes des générations et de l'évolution de la société ? Cette formation de 2 jours va vous permettre d'identifier les enjeux d'un contexte sociétal en mouvance (transformation digitale, multi-génération, compétences du 21ème siècle) et transformer vos pratiques pour devenir un manager inspirant.

Durée

2 jours

Public

Managers, chefs de projet

Prérequis

Avoir ou avoir eu la responsabilité d'une équipe et/ou d'un projet

Programme de formation

Identifier les enjeux d'un contexte sociétal en mouvance

Comprendre l'impact de la transformation digitale sur l'organisation du travail

– Historique et définition de la transformation digitale : une révolution sociétale ?

– Impact sur les organisations

– Impact sur les métiers : disparition d'emplois, transformation des métiers

Appréhender les caractéristiques des générations X, Y et Z

– Qui sont-ils ?

– Quels sont leurs comportements et leur motivation au travail ?

– Comment les manager ?

Identifier les compétences du 21ème siècle

– Evolution sociétale et émergence de nouvelles compétences

– Découvrir les compétences du 21ème siècle : les 4C

Comprendre les nouvelles aspirations des collaborateurs

– Evolution de leurs attentes (équilibre vie

privée/vie professionnelle, bien-être au travail, etc.)

– Quelles conséquences sur l'organisation du travail (télétravail, espace collaboratif, entreprise libérée, « Googlisme », etc.) ?

Transformer et améliorer ses pratiques pour devenir un manager inspirant

Connaître et s'appropriier les compétences du manager inspirant

– Les compétences du 21ème siècle, version manager

– Savoir se connaître soi-même et être en accord avec ses valeurs

– Développer la collaboration

Actionner les leviers pour motiver ses équipes et accroître la performance globale

– Les leviers de la motivation au travail

– Choisir ses leviers d'action de manager inspirant

Moyens et méthodes pédagogiques

- La formation alterne entre présentations des concepts théoriques et mises en application à travers d'ateliers et exercices pratiques.
- Les participants bénéficient des retours d'expérience terrains du formateur ou de la formatrice
- Un support de cours numérique est fourni aux stagiaires

Modalités d'évaluation

- **En amont de la session de formation**, un questionnaire d'auto-positionnement est remis aux participants, afin qu'ils situent leurs connaissances et compétences déjà acquises par rapport au thème de la formation.
- **En cours de formation**, l'évaluation se fait sous forme d'ateliers, exercices et travaux pratiques de validation, de retour d'observation et/ou de partage d'expérience.
- **En fin de session**, le formateur évalue les compétences et connaissances acquises par les apprenants grâce à un questionnaire reprenant les mêmes éléments que l'auto-positionnement, permettant ainsi une analyse détaillée de leur progression.